

«СОГЛАСОВАНО»

на заседании педагогического совета

МБОУ «СОШ№4»

протокол №1 от 30.08.2023г.



Директор

«УТВЕРЖДЕНО»

Р.О.Ибрагимова Р.О.Ибрагимова

Приказ №42- П от 30.08..2023г.

Дорожная карта

по реализации проекта « Школа Минпросвещения России», программы развития

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа№4 города Кизил'юрта»

на 2023 – 2026 годы

№	Мероприятия	Результат	Ответственные	Сроки	Мотивация школьной команды
РАЗДЕЛ «ЗНАНИЕ»					
1	Приведение в соответствие рабочих программ по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн -конструктор)	Готовые рабочие программы по учебным предметам, 1-11 классы (+методические рекомендации, онлайн-конструктор)	Заместители директора Магомедова Ю.А., Бамматова Г.З.	2023-2026	Понимание и признание целей деятельности организации.
2	Совершенствование типового положения по внутренней системе оценки качества образования с учетом задач проекта «Школы Минпросвещения» (+мет. рекоменд.)	Типовое положение по внутренней системе оценки качества образования (+методические рекомендации)	Заместители директора Магомедова Ю.А., Бамматова Г.З.	2023	Ориентация на перспективу
3	Разработка единых рекомендации по контрольным работам	Единые рекомендации по контрольным работам	Заместитель директора по УВР Бамматова Г.З.	2023-2024	Согласование взаимных интересов
4	Приведение в соответствие единой линейки учебников	Единая линейка учебников	Зав.библиотекой заместители директора по УВР Магомедова Ю.А., Бамматова Г.З.	2023-2025	Система общих для всего педагогического персонала подходов, идея школ Минпросвещения
5	Реализация сетевой формы обучения (методические рекомендации)	Сетевая форма	Заместители директора Магомедова Ю.А., Бамматова Г.З.	2023-2024	Согласование взаимных интересов
6	Совершенствование ИБЦ, внедрение системы электронной библиотеки, создание коворкинг-зон (инфр.лист)	Современный ИБЦ в соответствии с требованиями	Зав.библиотекой зам. дир. по УВР Магомедова Ю.А., Бамматова Г.З.	2023-2025	Техн-кие и орган-ные вспом-ные средства; физиологич. и психологические элементы условий труда (эргономика), цвет.оформл. и т. д.

РАЗДЕЛ «ЗДОРОВЬЕ»

1	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Совершенствование подходов, внедрение в должностные обязанности социального педагога обязанности ответственного за питание, программа ХАССП, система родительского контроля.	Заместитель директора по УВР Магомедова Ю.А.	2023-2025	Положительное влияние на здоровье.
2	ВФСК «ГТО»	Увеличение количества обучающихся	Заместитель директора по УВР Бамматова Г.З.	2023-2025	Положительное влияние на здоровье
3	Разработка программы здоровьесбережения	Программа здоровьесбережения	Административная команда	2023-2024	Положительное влияние на здоровье

РАЗДЕЛ «ТВОРЧЕСТВО»

1	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Добавление туристско-краеведческого направления	Заместители директора, педаг. дополнительного образования, советник директора	2022-2023	Творческая инновационная деятельность
2	Появление объединений: школьная музыкальная группа, школьный туристский клуб, школьный краеведческий стартап, школьный музыкальный коллектив.	Внедрение программ дополнительного образования, регистрация через «Навигатор» дополнительного образования	Заместитель директора по УВР педагога дополнительного образования., советник директора	2022-2024	Творческая инновационная деятельность
3	Сетевое взаимодействие (увеличение организаций-участников)	В рамках инновационной площадки по профориентации организовано сетевое взаимодействие, планируется расширение	Заместитель директора по УВР педагога дополнительного образования., советник директора	2022-2025	Ответственное и сознательное использование ресурсов в целях организации
4	Летний лагерь (тематические смены),	Многопрофильная летняя школа,	Заместитель директора по	2022-2024	Творческая инновационная

	в том числе участие в каникулярных и профориентационных сменах	летний оздоровительный лагерь, участие в кампусе.	УВР педагоги дополнительного образования., советник директора		деятельность, профориентационная работа, стимулирование
5	Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Внедрение школы полного дня. Пересмотр ресурсов, архитектурных решений, МТБ	Административная команда	2025 - 2026	Удовлетворенность родителей
РАЗДЕЛ «ВОСПИТАНИЕ»					
1	Подготовка знаменной группы	Знаменная группа	Зам. директора по ВР Дагриева А.А., педагоги дополнительного образования, старшая вожатая	2023-2024	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
4	Общая концепция организации внутришкольного пространства	Доработка пространств для проведения линейек согласно методическим рекомендациям.	Зам. директора по ВР Дагриева А.А., педагоги дополнит. образования, старшая вожатая	2024 -2025	Организация рабочего места Оснащение рабочих мест эргономичными и организационными вспомогат. средствами
5	Бренд (узнаваемый стиль)	Разработка мерчей, собственного месенджера и стикеров (футболки, значки).	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа,	2023-2025	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
6	Разработка текста и музыки для гимна школы	Гимн школы	Школьная команда, команда обучающихся, творческая группа	2023-2024	Установка на единство и корпоративность.
7	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Обновление уголков	Классные руководители	2023-2024	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
9	Проект «Орлята России»	Внедрение проекта	Старшая вожатая Зубейрова С.М.	2023-2024	Патриотическое воспитание. Положит- е влияние на

					поведение и развитие личности.
10	Представительства детских и молодежных общественных объединений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	Реализация проекта «Большая перемена»	педагоги дополнительного образования, руков. ОБЖ Рамазанов Р.И.	2023-2026	Патриотическое воспитание. Положительное влияние на поведение и развитие личности.
13	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Курсовая подготовка, повышение квалификации	Заместитель директора	2022-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
14	Летние тематические смены в школьном лагере	Ежегодно реализуется тематическая программа летнего отдыха детей, разработка краткосрочных программ для разновозрастных групп.	Директор Ибрагимов Р.О. Заместитель директора по ВР Дагрияев А.А.	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
РАЗДЕЛ «ПРОФОРИЕНТАЦИЯ»					
1	Использование регионами профориентационных сервисов и программ, аккредитованных на федеральном уровне, сонаправленных с комплексом мероприятий проекта "Билет в будущее"	Включение в реестр, организация мероприятий	Ст.пионервожатая, педагоги ДОП образования.	2023-2024	Внутриорганизационная мобильность и применение профессиональной квалификации. Самостоятельность и инициативность.
2	Соглашение с партнерами-предприятиями, организациями,	Соглашение с Братским педагогическим колледжем,	Ст.пионервожатая, педагоги ДОП образования.	2023-2025	Система участия. Участие работников в получении

	представляющими площадку для организации профориентации	с ТАТ, с предприятиями партнерами			результата, работа на профориентацию, имидж школы.
3	Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы	Региональная инновационная площадка "Формирование профессионального самоопределения старшеклассников в условиях техносферной образовательной среды современной школы" и через реализацию модуля "Профориентация" программы воспитания	Ст.пионервожатая, педагоги ДОП образования.	2023-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для пса получения КК
4	Внеклассная проектно-исследовательская деятельность, связанная с реальными жизненными/производственными задачами и т.д.	Профпробы, "Профипарк", единый День открытых дверей ФП "Профессионалитет"	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2025	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для пса получения ВКК
5	Организация профориентационного урока на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта "Билет в будущее"	Являемся участниками просмотра уроков, организованных на региональном и Всероссийском уровнях	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для получения ВКК
6	Участие школьников в ежегодной многоуровневой онлайн-диагностике на платформе bvbinfo.ru в рамках проекта "Билет в будущее" 6-11	Нет, в перспективе	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один

	классы				из пунктов для получения ВКК
7	Организация профобучения девятиклассников на базе колледжей	Проходят обучение на базе ТАТ в ЦООП (Центр опережающей профессиональной подготовки), есть еще учреждения профессионального образования, планируется организовать сетевое взаимодействие.	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы. Инновационная деятельность, один из пунктов для получения ВКК
8	Участие школьников в мультимедийной выставке-практикуме "Лаборатория будущего" (на базе исторических парков "Россия - моя история") в рамках проекта "Билет в будущее"	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образования.	2023 -2025	Идентификация с организацией. Образ организации в глазах персонала и внешнего мира
9	Участие в фестивале профессий в рамках проекта "Билет в будущее"	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
10	Участие в профориентационной смене	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образования.	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства профессионально-практической напр.	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2024	Установка на корпоративность в поведении. Ориентация на соотношение затрат и результата, готовность к риску

12	Участие в профильных техноотрядах	Включение школы в реестр участников проекта на региональном уровне.	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
13	Внедрение системы профильных элективных курсов	Увеличение количества и соответственно возможность выбора.	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2024	Система участия. Участие работников в получении результата, работа на профориентацию, имидж школы.
14	Обучение педагогов по программе педагогов-навигаторов	Повышение квалификации, обучение	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2024	Социальная ответственность по отношению к другим. Повышение трудовой активности. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров
РАЗДЕЛ «УЧИТЕЛЬ»					
1	Единое штатное расписание (методические рекомендации)	Приведение в соответствие	Директор, заместители	2023-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.
2	Развитие школьных команд	Повышение квалификации	Старшая пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Подготовка и повышение квалификации кадров; тренинг и семинары; планирование карьеры, перспективные программы формирования структуры кадров

5	Развитие системы наставничества (методические рекомендации)	Программа наставничества по всем направлениям	Старшая пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации. Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне.
6	Участие педагогов в конкурсном движении	Активизация, мотивация	Старшая пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2025	Система участия. Понимание и признание целей деятельности организации. Ориентация на перспективу.
РАЗДЕЛ «ШКОЛЬНЫЙ КЛИМАТ»					
1	Разработка локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Ст. пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2024	Единая ориентация в восприятии организации как внутри нее, так и вовне. Чувство принадлежности к организации
2	Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Повышение квалификации	Ст. пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм
3	Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы в системе образования Российской Федерации	Внедрение концепции развития психологической службы в системе образования РФ на период	Ст. пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2025	Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм

	на период до 2025 года	до 2025 года			
4	Зона отдыха (школа полного дня)	Организация группы продленного дня	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП обр.	2023-2025	Технические и организационные вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.
5	Креативное пространство (разгрузка, игры, общение)	Коворкинг-зоны	Ст.пионервожатая, советник директора, педагоги ДОП образов.	2023-2025	Технические и организационные вспомогательные средства; физиологические и психологические элементы условий труда (эргономика), цветовое оформление и т. д.
РАЗДЕЛ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА»					
1	ФГИС «Моя школа»	Использование ФГИС «Моя школа»	Директор	2023-2024	Цифровизация
2	ИКОП «Сферум»	Создание на базе ИКОП («Сферум») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и помощи начинающим учителям	Заместители директора	2023-2024	Цифровизация